

۱. جایگاه مدیریت منابع انسانی در سازمان های نوین چگونه است؟

مدیران تمام سازمان ها می بایست همگام با اوج گیری تحولات جهانی در محیط های سازمانی خود با دریافت فناوری اطلاعات در تغییر نهادین سازمان های خود می بایست اقدامات جدی را صورت دهند.

۲. چرا باید مدیریت منابع انسانی داشت؟

مدیریت مؤثر و مبتنی بر افراد، ارزیابی عملکرد، گسترش مواردی که عملکرد فردی و سازمانی را ارتقا می دهد، افزایش نوآوری، خلاقیت و انعطاف پذیری لازم برای افزایش رقابت، اعمال رویکردهای جدید در طراحی فرآیند کار، برنامه ریزی، توسعه حرفه ای و تحرکات بین سازمانی، مدیریت پیاده سازی و ادغام فناوری از طریق بهبود کارایی، آموزش و ارتباط با کارکنان

۳. مهم ترین فرآیند مورد استفاده در مدیریت منابع انسانی چیست؟

”از ابزارهای مهم در حوزه مدیریت منابع انسانی در جهت افزایش بهره وری نیروی انسانی در سازمان ها، آینده نگری، توانایی در تفکر، برنامه ریزی و تصمیم گیری و نیز یکی از معیارهای اصلی مدیران توانایی آن ها در راستای، قابلیت در برنامه ریزی قبل از شروع فعالیت است“

۴. توانمندسازی سازمان ها در دنیای امروز تا چه حد وابسته به مدیریت منابع انسانی است؟ شرح دهید.

برای موفقیت در اجرای متدهای نوین مدیریتی می بایستی از ابزارهای خاص آن بهره گرفت یک دسته از این ابزارها، نرم افزارهای مدیریتی هستند که با در نظر گرفتن روش های نوین مدیریت طراحی شده اند لذا سازمان ها می توانند تیم های خود را در این متد سازماندهی نموده و مدیریت سازمان را براساس این روش ها و متدها انجام دهند.

۵. فرآیند مدیریت منابع انسانی شامل چه مواردی است؟

مدیریت منابع انسانی به معنی اداره کردن افراد زیرسلطه داشتن آنها نیست بلکه مدیر این جایگاه در پی انجام تمام فعالیت های مؤثر یک فرآیندی است که برای مشتری و تمام ذی نفعان ارزش ایجاد نماید و راه موفقیت سازمان را به درستی هموار سازد.

۶. اهمیت استراتژی های مورد استفاده در مدیریت منابع انسانی تا چه حدی است؟

ین است که ابتدا از ابزارهای مهم مدیریتی استفاده شود، سپس با استفاده از ابزارهای مدیریتی باعث تغییرات مستحکم شوند (مانند تعریف جایگاه شغلی، ارزیابی و سیستم های کنترل) و در نهایت از ابزارهای قدرتی (مانند تهدید و مجازات) به عنوان آخرین گزینه استفاده شود.

۷. تعیین استراتژی های محیطی در یک سازمان چقدر است؟

عواملی از قبیل تغییرات تکنولوژیک، اقتصادی و سیاسی، افزایش رقابت و... تغییراتی را در محیط یک سازمان باعث میشوند که توجه مدیریت به آنها و اتخاذ تصمیمات متناسب، از تکنیک های مدیریت سازمانی است.

۸. بخش های مورد توجه در مدیریت منابع انسانی کدام اند؟

هرچه افراد مشغول در یک سازمان بیشتر باشد، آن سازمان بزرگتر است. در نتیجه تصمیمات اتخاذ شده، بیشتر و استراتژیک ترند و اقناع سازی کارمندان هم سخت تر است؛ پس این تکنیک نقش بسیار مهمی دارد و استفاده از آن بسیار کاراست.

۹. متغیر های تعدیل چه چیز هایی هستند؟

عواملی مانند آموزش، مشاوره پشتیبانی و هدف گذاری مناسب متغیرهایی هستند که بر ابزارها و تصمیمات مدیریت اثر میگذارند و ممکن است آنها را تعدیل کند. در نتیجه برای اینکه تصمیمات گرفته شده دچار تعدیل و تغییر نشوند، لازم است به این عوامل توجه بیشتری داشته باشیم.

۱۰. در سازمان های نوین مدیریت منابع انسانی چه جایگاهی دارد؟

اولا شامل یک فرآیند گام به گام و نظام یافته باشد، ثانيا بتواند از میان گستره ایی از راه حل ها مستقیماً به بهترین راه حل (راه حل ایده آل، کمال) منجر گردد، ثالثا دارای ویژگی تکرار پذیری باشد، رابعا بتواند ساختاری برای دانش ابداع ارائه نماید.